

REGULAMENT

privind procedura de primire, examinare și soluționare a dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii în cadrul Consiliului Național de Evaluare și Acreditare în Sănătate

I. DISPOZITII GENERALE

1. Prezenta Regulament privind procedura de primire, examinare și soluționare a dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii (în continuare - Regulament) reglementează procedura de primire, examinare și soluționare a dezvăluirilor de încălcări ale legii din cadrul Consiliului Național de Evaluare și Acreditare în Sănătate (**Consiliului Național de Evaluare și Acreditare în Sănătate** (în continuare Consiliu), drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează, dezvăluirii de încălcări ale legii, obligațiile conductorului și măsurile de protecție a avertizorilor de integritate.

2. Prezenta Regulament urmărește sporirea cazurilor de dezvăluire de încălcări ale legii și a altor dezvăluiri de interes public prin:

a) Promovarea climatului de integritate și a respectării legislației în domeniu, în cadrul Consiliului;

b) Asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva oricăror forme de răzbunare în contextul dezvăluirilor efectuate;

c) Prevenirea și sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.

3. În sensul prezentei Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

- **acțiuni subsecvente** - orice acțiune întreprinsă de angajator, de examinarea dezvăluirilor privind încălcări ale legii, pentru a soluționa avertizarea de integritate și pentru a remedia încălcarea raportată;

- **angajat** - persoana fizică, care, în ultimele 12 luni:

a) are sau a avut calitatea de salariat în raport cu Consiliu, în sensul legislației muncii;

b) are sau a avut calitatea de voluntar sau stagiar în raport cu Consiliu;

c) are sau a avut raporturi juridice contractuale, civile cu Consiliu;

d) are sau a avut calitatea de candidat la o funcție vacantă, participând la un concurs de angajare;

e) are sau a avut calitatea de beneficiar al unor servicii sociale;

f) are sau a avut calitatea de acționar, de persoană care a făcut sau face parte din organul de administrare, de conducere sau de supraveghere al unei entități private, inclusiv calitatea de membru al consiliului de administrație sau de persoană numită în consilii științifice și consultative, în comisii de specialitate ori în alte organe colegiale organizate în structura autorităților/instituțiilor publice sau pe lângă acestea;

g) deține sau a deținut o funcție electivă;

- **angajator** - entitate care:

a) a intrat în raporturi juridice de angajare sau de muncă cu un angajat;

b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat;

c) a intrat în raporturi juridice ce vizează prestarea de servicii sociale cu un angajat.

- **autoritate competentă** - autoritatea publică responsabilă de examinarea dezvăluirilor externe și publice privind încălcări ale legii;

- **avertizare de integritate (raportare)** - dezvăluirea unor informații obținute în contextul profesional, referitoare la încălcări ale legii care amenință ori prejudiciază drepturile unei persoane sau interese ocrotite de lege, înregistrată în Registrul dezvăluiri lor privind încălcări ale legii;

- **avertizor de integritate** - persoana fizică care efectuează, o avertizare de integritate sau dezvăluie public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional;

- **context profesional** - activitățile profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul Consiliului, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi răzbunări în cazul dezvăluirii acestora;

- **dezvăluirea externă de încălcare a legii** - comunicarea verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau ar prejudicia interese ocrotite de lege, făcută din cadrul Consiliului, prin intermediul canalelor externe de raportare (comunicată autorității externe de examinare);

- **dezvăluire internă de încălcare a legii** - comunicare verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, făcută din cadrul Consiliului, prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicate angajatorului);

- **dezvăluire publică de încălcare a legii** - punerea la dispoziție, în spațiul public, a informațiilor referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege;

- **facilitator** - persoană fizică care asistă avertizorul de integritate în procesul de dezvăluire a încălcării legii, într-un context profesional, a cărei asistență este confidențială;

- **informare** - transmiterea unor informații referitoare la acțiunile subsecvente și la motivele unor astfel de acțiuni avertizorului de integritate;

- **informații referitor la încălcările legii** - informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul Consiliului în care activează sau a activat angajatul ori cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informații referitoare la încercări de a tăinui astfel de încălcări;

- **încălcări a legii** - acțiuni sau inacțiuni de nerespectare a dispozițiilor legale, care încalcă grav sau esențial drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, care s-a produs ori este susceptibil să se producă în cadrul Consiliului în domeniile: achiziții publice, servicii, produse și piețe financiare, prevenirea spălării banilor și finanțării terorismului, prevenirea și combaterea corupției, siguranța și conformitatea produselor, siguranța transportului, protecția mediului, protecția radiologică și siguranța nucleară, siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică, protecția consumatorului, protecția vieții private și a datelor cu caracter personal, securitatea rețelilor și a sistemelor informatice;

- **persoana vizată în dezvăluire** - persoana fizică sau juridică menționată în dezvăluire de încălcare a legii drept persoană căreia i se atribuie încălcarea legii;

- **persoana sau subdiviziunea desemnată** - persoana fizică, sau unitatea structurală din cadrul Consiliului, desemnată pentru desfășurarea acțiunilor subsecvente;

- **răzbunare** - orice acțiune sau omisiune directă ori indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de o dezvăluire internă, externă sau publică, ce provoacă sau poate provoca prejudicii nejustificate angajatorului sau avertizorului de integritate.

4. La punerea în practică a prevederilor prezentului Regulament se vor respecta următoarele principii:

- a) Principiul protecției drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
- b) Principiul egalității și nediscriminării;
- c) Principiul intoleranței manifestărilor de corupție în cadrul Consiliului;
- d) Principiul prezumției bune credințe a angajatului care dezvăluie încălcări ale legii.

5. Angajații au dreptul să depună dezvăluiri de încălcări ale legii, să fie recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de prezentul Regulament și a Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023.

6. Prin derogare de la prevederile pct.5, angajații, în cazul influențelor necorespunzătoare exercitate asupra lor, precum și în cazul altor încercări de a-i implica în manifestări de corupție în sensul Legii integrității nr.82/2017 și al Legii nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale, sunt obligați să le denunțe.

II.DEZVĂLUIREA DE ÎNCĂLCARE A LEGII

7. Modalitățile de dezvăluire privind încălcări ale legii sunt următoarele:

- a) dezvăluire internă de încălcare a legii (comunicată angajatorului);
- b) dezvăluire externă de încălcare a legii (comunicată autorității competente);
- c) dezvăluire publică de încălcare a legii.

8. Dezvăluirea privind încălcări ale legii se face în scris, pe suport de hârtie, sau în format electronic, fiind semnat de angajat, sau prin comunicarea acesteia altei autorități competente ori prin alte sisteme de mesagerie vocală, sau printr-o întâlnire față în față, la cererea angajatului.

9. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat a chestionarelor de dezvăluire internă sau externă de încălcare a legii, prevăzute la anexele nr.1 și nr.2.

10. Dezvăluirea de încălcare a legii se înscrie în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii (în continuare - Registru), ținut de Consiliul, al cărui model este prevăzut la anexa nr.3.

11. Angajatul care efectuează, o dezvăluire de încălcare a legii poate alege o modalitate de raportare a acesteia luând în considerare următoarele aspecte:

- a) existența riscului de răzbunare;
- b) imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.

12. Canalele interne de raportare a încălcărilor legii în cadrul Consiliului sunt concepute, instituite și gestionate în condiții de siguranță, astfel încât să fie protejată confidențialitatea identității persoanei care efectuează raportarea și a oricărei părți terțe menționate în raportare și să se împiedice accesul la aceasta a membrilor neautorizați ai personalului.

13. Clauzele de confidențialitate și secretul profesional dintre angajator și angajat nu împiedică dezvăluirile privind încălcări ale legii. Confidențialitatea datelor cu caracter personal ale angajatului care dezvăluie încălcări ale legii se garantează. Identitatea angajatului care dezvăluie încălcări ale legii nu se divulgă și nu se comunică persoanelor bănuite de asemenea practici, dacă angajatul însuși nu dezvăluie sau nu comunică identitatea sa. Datele cu caracter personal pot fi divulgate în cazul inițierii unei proceduri penale sau contravenționale în care angajatul este implicat în calitate de martor și solicită protecție.

14. Dezvăluirea de încălcare a legii care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura angajatului care efectuează, dezvăluirea se examinează și se soluționează din măsura în care conține suspiciuni rezonabile de amenințări la securitatea națională și ordinea publică. Totodată, intonația anonimă, oferită în cadrul altor tipuri de dezvăluiri privind încălcări ale legii, poate fi verificată de autoritatea competentă în vederea autosesizării sau, după caz, conform prevederilor legislației.

15. Angajații care au făcut în mod anonim dezvăluiri privind încălcări ale legii, dar care sunt ulterior identificați și suferă răzbunări, beneficiază de protecția prevăzută, de Legea nr.165/2023 și a prezentului Regulament.

16. Evidența dezvăluirilor privind încălcări ale legii:

- a) dezvăluirile privind încălcări ale legii se înscriu în Registru;
- b) informația din Registru se păstrează timp de 5 ani, pe suport de hârtie sau în format electronic. După expirarea perioadei de păstrare, acestea se distrug, indiferent de suportul pe care a fost păstrat.
- c) În cazul în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează o linie telefonică sau un alt sistem de mesagerie vocală, în care conversațiile sunt înregistrate, persoana desemnată are dreptul, sub rezerva consimțământului angajatului care efectuează dezvăluirea, de a documenta dezvăluirea verbal în unul din următoarele moduri:

- prin înregistrarea conversației pe un suport intonațional sau
- prin transcrierea completă și exactă a conversației intru-un proces-verbal.

d) Persoana desemnată oferă angajatului care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la transcrierea convorbirii prin semnarea acesteia.

e) în cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze

persoanei desemnate, în scris, pe suport de hârtie, sau în format electronic, la adresa poștei electronice a instituției secretariat@cneas.gov.md.

17. Consemnarea dezvăluirilor privind încălcări ale legii:

a) în cazuri în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează o linie telefonică sau un alt sistem de mesagerie vocală în care conversațiile nu sunt înregistrate, persoana desemnată are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației. Persoana desemnată îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

b. În cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii solicită ca dezvăluirea să aibă loc în prezența persoanei desemnate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației, sub rezerva consimțământului angajatului. Persoana desemnată îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

III. EXAMINAREA DEZVĂLUIRILOR DE ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII

Secțiunea I. Dezvăluirea internă de încălcare a legii

18. Angajatul are dreptul să depună, o dezvăluire internă de încălcare a legii care amenință sau prejudiciază, drepturile persoanei sau interesele ocrotite de lege și se referă la activitatea din cadrul Consiliului. Dezvăluirea se face către persoana responsabilă prin completarea de către angajat a *Chestionarului dezvăluirii interne de încălcare a legii*, conform Anexei nr.1 la prezentul Regulament.

19. În cazul în care, angajatul raportează dezvăluiri de încălcări ale legii prin alte canale interne, cum ar fi: poșta electronică secretariat@cneas.gov.md ; avertizare de integritate depusă în anticamera directorului sau altei persoane cu funcții de răspundere, acestea vor fi transmise persoanei responsabile.

20. Persoana desemnată acționează cu imparțialitate și independent în exercitarea atribuțiilor sale, întreprinde acțiuni subsecvent cu diligență și în condiții de siguranță, astfel încât să asigure confidențialitatea identității angajatului care a efectuat dezvăluirea de încălcare a legii și împiedică accesul la aceasta a persoanelor terțe, care nu sunt implicate în procesul de examinare a dezvăluirii de încălcare a legii.

21. La depunerea dezvăluirii de încălcare a legii, persoana desemnată confirmă recepționarea acesteia și, în termen de 3 zile lucrătoare de la primire, comunică în scris angajatorului despre recepționarea dezvăluirii. În cazurile în care dezvăluirea de încălcare a legii excedează limitele de competență ale angajatorului, aceasta este transmisă spre examinare altor entități publice, potrivit competențelor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvăluirii în Registru, cu respectarea confidențialității.

22. În termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii de încălcare a legii, cu excepția cazurilor în care informarea ar putea prejudicia procesul examinării acesteia, persoana desemnată îl informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvăluirii, iar pe conducătorul Consiliului despre desfășurarea acțiunilor subsecvente și modalitatea de soluționare a dezvăluirii. În cazul în care angajatului nu i-a fost comunicată nicio confirmare de primire a dezvăluirii de încălcare a legii, persoana desemnată îl informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvăluirii respective în termen de 3 luni de la expirarea perioadei de 3 zile de la depunerea acesteia.

23. Rezultatele examinării dezvăluirii de încălcare a legii sunt aduse la cunoștința angajatului care a depus-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii respective sau, în cazuri justificate corespunzător, în termen de 6 luni.

24. Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea internă de încălcare a legii trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) să fie raportată prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului);
- b) să fie făcută de un angajat al Consiliului;
- c) informațiile să fie obținute în context profesional;
- d) circumstanțele relatate să constituie o încălcare a legii.

25. Înregistrarea dezvăluirii de încălcare a legii în Registru îi conferă angajatului care a raportat statutul de avertizor de integritate.

26. În cazul în care angajatul face mai multe dezvăluiri interne privind încălcări ale legii, având același obiect, acestea se conexează într-o singură procedură, avertizorul de integritate urmând să primească o singură informare. Dacă, după finalizarea examinării avertizării de integritate, este depusă o nouă dezvăluire de încălcare a legii având același obiect, fără a se prezenta informații suplimentare care să justifice acțiuni subsecvente diferite, aceasta nu se examinează, fapt consemnat în Registru.

27. După finalizarea examinării avertizării de integritate, persoana desemnată întocmește un raport care cuprinde următoarele elemente: descrierea circumstanțelor care au făcut obiectul dezvăluirii interne de încălcare a legii, inclusiv descrierea informațiilor aduse la cunoștința angajatorului prin raportarea înregistrată și, după caz, prezentarea de concluzii și recomandări ce pot cuprinde referiri la eventuale măsuri de protecție. Modalitatea de soluționare a avertizării de integritate se comunică în scris avertizorului de integritate, în termen de 5 zile de la finalizarea examinării acesteia.

28. Dezvăluirea internă de încălcare a legii și avertizarea de integritate încetează să fie examinate atunci când:

- a) dezvăluirea de încălcare a legii nu întrunește condițiile prevăzute la pct. 24;
- b) avertizarea de integritate conține informații evident ne semnificative, constatate după o examinare corespunzătoare a acesteia;
- c) dezvăluirea de încălcare a legii este depusă în mod repetat, fără prezentarea unor argumente și informații suplimentare care să justifice reluarea acțiunilor subsecvente;
- d) dezvăluirea de încălcare a legii este transmisă anonim și nu conține informații suficiente referitoare la încălcări ale legii, care să permită examinarea acesteia.

Secțiunea a 2-a. Dezvăluirea externă de încălcare a legii

29. Autoritatea responsabilă de examinare a dezvăluirilor privind încălcări ale legii prin intermediul canalelor externe și publice de raportare este Centrul Național Anticorupție, în limita domeniului de competență. În cazurile în care o dezvăluire de încălcare a legii excedează limitele de competență ale Centrului Național Anticorupție, aceasta este transmisă spre examinare altor entități publice, potrivit competențelor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvăluirii în Registru, cu respectarea confidențialității. Procedura de înregistrare a dezvăluirii externe de încălcare a legii se efectuează în condițiile art. 15 al Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023.

30. Dezvăluirea externă de încălcare a legii trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) să fie raportată prin intermediul canalelor externe de raportare (comunicată autorității externe de examinare);
- b) să fie făcută de un angajat al Consiliului;
- c) informațiile să fie obținute în context profesional;
- d) circumstanțele relatate să constituie o încălcare a legii.

31. Dacă, în baza unei avertizări de integritate, este inițiat un proces contravențional sau un proces penal, avertizorul de integritate este informat că avertizarea de integritate pe care a depus-o va fi examinată în modul prevăzut de Codul contravențional sau Codul de procedură penală.

31. În cazul unei dezvăluiri publice de încălcare a legii, persoana poate fi recunoscută în calitate de avertizor de integritate fie de către autoritatea competentă, fie de către autoritatea de protecție.

32. Angajatul care face o dezvăluire publică de încălcare a legii beneficiază de protecție în temeiul Legii nr. 165/2023.

33. Avertizorul de integritate care a efectuat o dezvăluire publică de încălcare a legii beneficiază de protecție în cazul în care este îndeplinită oricare dintre următoarele condiții:

- a) avertizorul de integritate a efectuat o dezvăluire de încălcare a legii prin intermediul unui canal intern de raportare sau, în mod direct, printr-un canal extern de raportare, însă nu au fost întreprinse acțiuni subsecvente în intervalul de timp prevăzut de prezenta lege;
- b) avertizorul de integritate are motive întemeiate să considere că:

1. încălcarea respectivă poate constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public, de natură să declanșeze o situație de urgență sau să cauzeze un prejudiciu ireversibil; sau

2. în cazul dezvăluirii externe de încălcare a legii, există un risc de răzbunare sau există o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficace, având în vedere circumstanțele specifice ale cazului, precum cele în care probele pot fi ascunse ori distruse, sau există alte motive rezonabile.

IV. Condiții privind protecția avertizorilor de integritate care efectuează dezvăluiri publice de încălcare a legii

34. Avertizorul de integritate care a efectuat o dezvăluire publică de încălcare a legii beneficiază de protecție, în condițiile Legii nr. 165/2023, în cazul în care este îndeplinită oricare dintre următoarele condiții:

- a) avertizorul de integritate a efectuat o dezvăluire de încălcare a legii prin intermediul unui canal intern de raportare sau, în mod direct, printr-un canal extern de raportare, însă nu au fost întreprinse acțiuni subsecvente în intervalul de timp prevăzut de prezentul Regulament;
- b) avertizorul de integritate are motive întemeiate să considere că:
 - 1. încălcarea respectivă poate constitui un pericol iminent pentru interesul public, de natură să declanșeze o situație de urgență sau să cauzeze un prejudiciu ireversibil; sau
 - 2. în cazul dezvăluirii externe de încălcare a legii, există un risc de răzbunare sau există o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficace, având în vedere circumstanțele specifice ale cazului, precum cele în care probele pot fi ascunse ori distruse sau există alte motive rezonabile.

V. MĂSURI DE PROTECȚIE

35. Pentru a beneficia de măsurile de protecție prevăzute de prezentul Regulament, trebuie să fie întrunite cumulativ următoarele condiții:

- a) avertizarea de integritate este efectuată prin intermediul canalelor interne de raportare a încălcării legii;
 - b) avertizarea de integritate este efectuată existând motive întemeiate de a crede că informațiile referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul dezvăluirii;
 - c) angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii este recunoscut în calitate de avertizor de integritate în modul stabilit de prezentul regulament;
 - d) avertizorul de integritate este supus răzbunării;
 - e) există o legătură de cauzalitate între dezvăluirea de încălcare a legii și pretinsa răzbunare.
36. Este interzisă orice formă de răzbunare împotriva avertizorilor de integritate, în special:
- a) orice formă de suspendare a raporturilor de muncă, de concediere sau măsuri echivalente;
 - b) împiedicarea promovării în funcție;
 - c) orice modificare a raporturilor de serviciu, cum ar fi transferul la o altă muncă în cadrul Consiliului, în dezavantajul avertizorului de integritate, reducerea salariului, schimbări ale programului de muncă;
 - d) împiedicarea dezvoltării profesionale;
 - e) evaluarea negativă a performanței sau recomandări negative privind activitatea profesională desfășurată;
 - f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare, inclusiv financiare;
 - g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;
 - h) discriminarea, tratamentul inechitabil sau crearea oricărui dezavantaj;
 - i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe durată determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care angajatul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi o funcție permanentă;
 - j) refuzul de a prelungi un contract de muncă pe durată determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;

- k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de socializare, sau cauzarea de pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii unor oportunități de afaceri și a pierderii de venituri;
 - l) includerea pe o listă neagră în baza unui acord sectorial sau de alt tip, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în sectorul respectiv;
 - m) rezilierea anticipată sau anularea unui contract pentru bunuri sau servicii;
 - n) anularea unei licențe sau a unui permis;
 - o) solicitarea efectuării unei evaluări psihiatrice sau medicale;
 - p) alte forme directe sau indirecte de răzbunare, inclusiv asupra membrilor familiei sau a persoanelor apropiate avertizorului de integritate.
37. Protecția avertizorilor de integritate este asigurată de următoarele entități:
- a) angajatorul – în cazul dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii;
 - b) Avocatul Poporului, în calitate de autoritate ce asigură protecția avertizorilor de integritate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2014 cu privire la Avocatul Poporului (Ombudsman).
38. Consiliul asigură protecția avertizorilor de integritate în cadrul instituției. Avertizorul de integritate cercetat disciplinar ca urmare a unei dezvăluiri de încălcare a legii își poate invoca acest statut în fața comisiei de disciplină. În acest caz, procedura disciplinară se suspendă până la soluționarea definitivă a avertizării de integritate.
39. Avertizorul de integritate nu poartă răspundere pentru o dezvăluire de încălcare a legii, cu condiția ca aceasta să fi avut motive întemeiate să creadă că raportarea sau divulgarea respectivă a fost necesară.
40. Avertizorul de integritate nu poartă răspundere pentru modul de dobândire a informațiilor redată în dezvăluirea de încălcare a legii sau pentru accesul la acestea, cu excepția cazurilor în care o astfel de dobândire sau un astfel de acces la informații constituie o infracțiune.
41. Avertizorul de integritate poartă răspundere disciplinară, civilă, contravențională sau penală pentru orice acțiuni care nu au legătură cu o dezvăluire de încălcare a legii sau care nu sunt necesare pentru efectuarea unei dezvăluiri, în conformitate cu prevederile legislației.
42. Avertizorul de integritate poate contesta în instanța de judecată măsurile de răzbunare luate împotriva sa pentru o dezvăluire de încălcare a legii.
43. Angajatorului îi revine sarcina să demonstreze că măsurile întreprinse față de angajat nu au legătură cu o dezvăluire de încălcare a legii sau cu implicarea acestuia, în orice calitate, într-o avertizare de integritate. În caz contrar, faptele angajatorului se consideră răzbunare.
44. În cazul în care instanța de judecată constată că sancțiunile aplicate împotriva avertizorului de integritate au legătură cu o dezvăluire de încălcare a legii și reprezintă o formă de răzbunare împotriva acestuia.
45. Consiliul este obligat să publice pe pagina sa web un extras din hotărârea judecătorească în cauză, cu condiția ca aceasta să fi luat măsuri pentru protecția avertizorului de integritate.

VI. RĂSPUNDEREA

46. Împiedicarea, prin orice mijloace, a dezvăluirilor privind încălcări ale legii de către persoana desemnată să recepționeze, să înregistreze și să examineze avertizările de integritate atrage răspunderea disciplinară sau contravențională.
47. Întreprinderea unor măsuri de răzbunare împotriva avertizorilor de integritate, inclusiv împotriva membrilor de familie sau a persoanelor apropiate avertizorului de integritate, atrage răspunderea disciplinară, contravențională sau penală.
48. Neluarea măsurilor de asigurare a dezvăluirilor privind încălcări ale legii în cadrul entităților publice sau private, nerespectarea confidențialității persoanelor care dezvăluie încălcări ale legii și a persoanelor vizate în dezvăluiri, neasigurarea măsurilor de protecție a persoanelor recunoscute în calitate de avertizori de integritate atrag răspunderea disciplinară sau contravențională.

49. Neluarea măsurilor de încetare ori de suspendare a faptelor care prejudiciază interesul public sau neluarea măsurilor de prevenire a faptelor ce pot cauza prejudicii ulterioare interesului public atrage răspunderea contravențională sau penală.

50. Nerespectarea obligației de instituire a canalelor interne de raportare a încălcărilor legii atrage răspunderea contravențională.

51. Raportarea în cunoștință de cauză a unor informații false referitoare la încălcări ale legii atrage răspunderea contravențională sau penală.

52. Neluarea de către angajator a măsurilor de asigurare a dezvăluirii practicilor ilegale în cadrul entității, nerespectarea confidențialității angajaților care dezvăluie practici ilegale și neasigurarea măsurilor de protecție a angajaților recunoscuți în calitate de avertizori de integritate atrag răspundere disciplinară și/sau contravențională.

53. Drepturile și măsurile reparatorii prevăzute de prezentul Regulament și de prevederile Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023 nu pot face obiectul unei renunțări sau limitări.

54. Orice acțiuni prin care se urmărește renunțarea la drepturi sau limitarea drepturilor și a măsurilor reparatorii prevăzute de prezentul Regulament și de prevederile Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023 sunt lovite de nulitate absolută.

55. Răzbunarea împotriva avertizorului de integritate atrage răspundere contravențională sau, după caz, penală.

VII. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

56. Prezentul Regulament intră în vigoare la data aprobării de către Directorul Consiliului.

57. Toate modificările și completările la prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării acestora de către Directorul Consiliului.

Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

Se completează de către angajat

1. Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

2. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată.

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante).

4. Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii.

5. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există).

6. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

(Data) _____ (Semnătura angajatului) _____

(Data) _____ (Semnătura persoanei desemnate) _____

C O T O R

Dezvăluirea internă a încălcării legii este recepționată de către:

(Numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii:

Chestionarul dezvăluirii externe de încălcare a legii

Se completează de către angajat

1. Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului.

2. Locul de muncă, entitatea publică sau privată în care activează angajatul, funcția ocupată.

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante).

4. Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii.

5. În ce constă amenințarea/prejudicierea intereselor ocrotite de lege prin încălcarea legii raportată.

6. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există).

7. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

8. Ați fost supus răzbunării la locul de muncă ca urmare a dezvăluirilor făcute privind încălcări ale legii?

(Data) _____

(Semnătura angajatului) _____

(Data) _____

(Semnătura persoanei desemnate) _____

COTOR

Dezvăluirea externă a încălcării legii este recepționată de către:

(Numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii _____

la Regulamentul privind procedura de primire,
examinare și soluționare a dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii

[illegible]